



Hausmeistervertrag/Minijob

Zwischen dem Hauseigentümer/Verwalter

.....

als Arbeitgeber

und Herrn/Frau

.....

als Arbeitnehmer

wohnhaft in der Str. Nr.

in

wird folgender Arbeitsvertrag geschlossen:

§ 1 Beginn des Arbeitsverhältnisses

Der Arbeitnehmer wird ab dem nebenberuflich – im Rahmen eines **Minijobs** – als Hausmeister beschäftigt.

§ 2 Probezeit und Kündigung

Die ersten 3 Monate gelten als Probezeit. In dieser Zeit können beide Seiten das Arbeitsverhältnis mit einer Frist von 2 Wochen kündigen.

Nach der Probezeit können beide Seiten das Arbeitsverhältnis mit einer Frist von 4 Wochen zum Ende eines Kalendermonats kündigen. Die Kündigung muss schriftlich erfolgen. Eine Begründung ist nicht erforderlich.

§ 3 Arbeitszeit

(Zutreffendes bitte ankreuzen)

Alternative 1: Die Arbeitszeit beträgt Stunden/Woche. Sie wird wie folgt festgelegt:

Montag von Uhr bis Uhr

Dienstag von Uhr bis Uhr

Mittwoch von Uhr bis Uhr

Donnerstag von Uhr bis Uhr

Freitag von Uhr bis Uhr

Bei dringenden Erfordernissen kann der Arbeitgeber Beginn, Ende und Aufteilung der Arbeitszeit ändern.

Alternative 2: Eine feste Arbeitszeit wurde nicht vereinbart. Der Arbeitnehmer erledigt seine Aufgaben, wann sie anfallen und im Interesse des Arbeitgebers liegen.



§ 4 Arbeitsort

Der Arbeitnehmer ist für das Mietobjekt in der
Str. Nr. in

..... zuständig.

§ 5 Tätigkeit

Der Arbeitnehmer ist für Ruhe und Ordnung im Haus und auf dem Grundstück verantwortlich. Er sorgt dafür, dass die Hausordnung eingehalten wird. Er informiert den Arbeitgeber über alle notwendigen Maßnahmen zur Pflege und Erhaltung des Mietobjekts.

Der Arbeitnehmer ist im Einzelnen für folgende Arbeiten zuständig:

(Zutreffendes bitte ankreuzen)

- Kleinreparaturen
- Reinigung der Hauszugänge, Flure und Treppen
- Bedienung und Überwachung der Heizanlage
- Pflege des Außenbereichs wie folgt:

.....

.....

(z.B. Rasenmähen, Heckenschneiden)

- Sicherstellen der Beleuchtung im Treppenhaus und im Außenbereich
- Sicherstellen, dass die Eingangstüren nachts zwischen 22 und 6 Uhr verschlossen sind

.....

.....

.....

§ 6 Vergütung

Die Vergütung beträgt monatlich brutto € (maximal 400 €). Über die vereinbarte Arbeitszeit hinaus geleistete Arbeit wird **nicht** vergütet.

Die Vergütung wird jeweils zum Monatsende auf das Konto des Arbeitnehmers überwiesen.

§ 7 Urlaub

Der Urlaub beträgt Arbeitstage pro Kalenderjahr. Bei Ein- oder Austritt während des Jahres wird der Urlaub anteilig erteilt. Der Urlaub ist mit dem Arbeitgeber abzusprechen.

§ 8 Krankheit

Bei Erkrankung ist der Arbeitgeber sofort und auf schnellstem Weg – auch über die voraussichtliche Dauer – zu informieren. Der Arbeitnehmer hat dem Arbeitgeber spätestens am 3. Kalendertag der Erkrankung eine ärztliche Bescheinigung vorzulegen.



§ 9 Verschwiegenheit

Der Arbeitnehmer ist verpflichtet, über alle Angelegenheiten, die ihm während und nach seiner Tätigkeit bezüglich des Vertragsobjekts bekannt werden, Stillschweigen zu bewahren.

§ 10 Weitere Beschäftigungen

Der Arbeitnehmer versichert, dass er dem Arbeitgeber alle derzeit bestehenden Beschäftigungen – auch Minijobs – mitgeteilt hat. Er verpflichtet sich, dem Arbeitgeber Änderungen unverzüglich mitzuteilen.

§ 11 Aufstockung der Rentenversicherung

Der Arbeitgeber weist den Arbeitnehmer darauf hin, dass er auf die Versicherungsfreiheit verzichten und den Pauschbetrag des Arbeitgebers zur Rentenversicherung auf eigene Kosten auf den vollen Rentenversicherungsbeitrag aufstocken kann. Damit erwirbt der Arbeitnehmer die Stellung eines versicherungspflichtigen Arbeitnehmers.

Möchte der Arbeitnehmer von dieser Möglichkeit Gebrauch machen, ist das dem Arbeitgeber schriftlich mitzuteilen.

§ 12 Ergänzungen und Änderungen dieses Vertrags

Dieser Vertrag kann nur schriftlich ergänzt oder geändert werden. Sollte eine der vertraglichen Bestimmungen unwirksam sein, bleibt der Vertrag im Übrigen trotzdem wirksam.

....., den

.....

(Arbeitgeber/in)

.....

(Arbeitnehmer/in)